



ПОЛИТИКА

ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» - управляющая компания холдинга «МИНСК КРИСТАЛЛ ГРУПП» в области борьбы со взяточничеством

В ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» - управляющая компания холдинга «МИНСК КРИСТАЛЛ ГРУПП» (далее - Общество) документирована, внедрена и поддерживается в актуальном состоянии система менеджмента борьбы со взяточничеством при разработке, производстве, хранении и транспортировании водок, ликеро-водочных изделий, бренди, коньяков, напитков коньячных, напитков спиртных крепких, рома, спирта этилового ректифицированного из пищевого сырья, а также крахмала, продукции животноводства и растениеводства и иной продукции, выпускаемой и реализуемой Обществом и его структурными подразделениями.

ЦЕЛЬ: настоящая Политика устанавливает управленческие и организационные основы предупреждения взяточничества, направлена на защиту от угроз, вытекающих из проявлений коррупции, обеспечение эффективной деятельности Общества, а также минимизацию и/или ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

ГЛАВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ:

запрет взяточничества (дача взятки, получение взятки, посредничество при получении взятки) как одного из проявлений коррупции;

соблюдение законодательства Республики Беларусь и локальных правовых актов Общества с учётом требований документов системы менеджмента борьбы со взяточничеством;

удовлетворение требований и постоянное улучшение системы менеджмента борьбы со взяточничеством согласно требованиям СТБ ISO 37001-2020;

определение, мониторинг, анализ и удовлетворение требований заинтересованных сторон в области борьбы со взяточничеством;

поощрение информирования о подозрениях, сделанных добросовестно или на основе обоснованного предположения, случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов, без страха репрессии;

разъяснение последствий несоблюдения Политики в области борьбы со взяточничеством посредством проведения собраний трудового коллектива, производственных совещаний, заседаний комиссии по противодействию коррупции, производственного обучения по вопросам противодействия взяточничеству;

наделение подразделения по соблюдению требований в области борьбы со взяточничеством независимостью и полномочиями;

планомерное и системное повышение правовой культуры работников вне зависимости от занимаемой ими должности, изменение общественного сознания, формирование антикоррупционного поведения со стороны работников Общества под влиянием: антикоррупционного поведения; распространения негативного отношения к проявлению коррупции, методологической работы по разъяснению норм законодательства, антикоррупционной пропаганды.

Руководство Общества берет на себя ответственность за функционирование системы менеджмента борьбы со взяточничеством, предоставление средств и ресурсов, обеспечивающих реализацию данной Политики, доведения ее до сведения каждого работника и призывает всех к её неукоснительному исполнению.

Генеральный директор
01.10.2025

А.В.Демидовец