

Открытое акционерное общество
«МИНСК КРИСТАЛЛ» -
управляющая компания холдинга
«МИНСК КРИСТАЛЛ ГРУПП»
(ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» -
управляющая компания холдинга
«МИНСК КРИСТАЛЛ ГРУПП»)

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ»-
управляющая компания
холдинга «МИНСК
КРИСТАЛЛ ГРУПП»

А.В.Демидовец

30.09.2025

ПОЛОЖЕНИЕ

30.09.2025 № 20.01.01-2025

г. Минск

О недопустимости взяточничества
в ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» -
управляющая компания холдинга
«МИНСК КРИСТАЛЛ ГРУПП»

1. Настоящее Положение о недопустимости взяточничества в ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» - управляющая компания холдинга «МИНСК КРИСТАЛЛ ГРУПП» (далее - Положение), разработано с целью соблюдения работниками ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» - управляющая компания холдинга «МИНСК КРИСТАЛЛ ГРУПП» (далее - Общество) требований законодательства в области противодействия коррупции и взяточничеству.

2. Взяточничество подразумевает: предложение, обещание, дачу, принятие или вымогательство неправомерного преимущества любой ценности (может быть финансовым и нефинансовым) прямо или косвенно, независимо от мест(а) в нарушение законодательства в качестве поощрения или вознаграждения должностного лица за совершение или несовершение им какого-либо деяния с использованием своих служебных полномочий.

3. Взяточничество может подвергнуть Общество риску участия в расследовании уголовного дела, результатом которого может стать судебное разбирательство, штрафы и затраты, потеря деловой репутации, а также риску судебных исков со стороны конкурентов или третьих лиц. Лица, участвующие во взяточничестве или совершающие коррупционные преступления, подлежат привлечению к уголовной ответственности.

4. В разрезе взяточничества, в Уголовном кодексе Республики Беларусь (глава 35) предусмотрена уголовная ответственность по трем составам преступлений, субъектом которых являются должностные лица

(получение взятки - статья 430 УК Республики Беларусь, дача взятки - статья 431 УК Республики Беларусь, посредничество во взяточничестве - статья 432 УК Республики Беларусь), и по одному составу преступления, ответственность за которое несут работники государственных органов и иных государственных организаций, не являющиеся должностными лицами (незаконное вознаграждение - статья 433 УК Республики Беларусь).

5. Общество рассматривает следующие аспекты своей деятельности, касающиеся риска взяточничества:

взяточничество со стороны Общества;

дача взяток персоналу Общества, действующему от имени Общества или в его интересах, а также в связи осуществлением Обществом текущих видов деятельности;

получение взяток персоналом Общества в связи с деятельностью Общества от представителей той или иной организации за благоприятное решение вопросов, входящих в их компетенцию и в интересах организации-взятокодателя (в том числе за ускорение Обществом процесса прохождения либо проведения установленных административных процедур).

6. Общество считает недопустимыми и запрещает любые проявления коррупционных действий, включая взяточничество, в ходе осуществления производственной и любой иной деятельности.

7. Для работников Общества недопустимо предлагать, обещать, уполномочивать или выплачивать взятки, включая «платежи за упрощение формальностей», другие незаконные платежи или выгоды какому-либо лицу, включая (без ограничения) сотрудников, агентов, консультантов или должностных лиц клиентов, поставщиков или других деловых партнеров, или государственных должностных лиц.

8. Также запрещается облегчать, быть посредником, оказывать содействие или поощрять такое поведение. Запрещенные настоящим Положением «платежи за упрощение формальностей» — это незаконные или неофициальные платежи, выполненные в обмен за оказание (оказанные) услуги, которые плательщик имеет право получить законно без внесения таких платежей.

9. Должностным лицам Общества запрещается принимать в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей имущество или получать другую выгоду в виде работы, услуги для себя или третьих лиц, так как данные действия являются коррупционным правонарушением и могут быть расценены как взятка (абзац седьмой части первой ст. 37 Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-3 «О борьбе с коррупцией»). Если должностное лицо принимает материальные

ценности или выгоды имущественного характера в связи с занимаемым им должностным положением, независимо от их стоимости, действия должностного лица расцениваются как получение взятки.

10. Должностное лицо Общества может:

принимать подарки при проведении протокольных и иных официальных мероприятий, а также по случаю дня рождения должностного лица и иных праздников. Стоимость каждого подарка, цветов не должна превышать двадцать базовых величин на дату получения (вручения);

получать имущество в связи с исполнением трудовых обязанностей, уведомив генерального директора Общества либо лицо, исполняющее его обязанности, о получении этого имущества, и безвозмездно сдать его в установленном порядке.

11. Порядок сдачи, учета, хранения, определения стоимости и реализации имущества, в том числе подарка, предоставленного государственному должностному или приравненному к нему лицу, его супругу (супруге), близким родственникам или свойственникам, принятого в связи с исполнением государственным должностным или приравненным к нему лицом служебных (трудовых) обязанностей, определяет локальными правовыми актами Общества.

Должностное лицо Общества, которое получило имущество или подарок в связи с исполнением им своих полномочий, обязано сдать его по месту работы или возместить его стоимость (ст. 40 Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-З «О борьбе с коррупцией»).

В случае установления факта, что под видом подарка должностному лицу Общества передавалась взятка за использование им своих должностных (служебных) полномочий в интересах лица, вручившего подарок, содеянное будет квалифицировано как взятничество независимо от стоимости предмета взятки.

12. С целью недопущения возможности провокации взятки должностное лицо Общества в своей деятельности:

не должно совершать действий и допускать высказываний, которые могут быть восприняты как готовность к установлению отношений, выходящих за круг исполнения должностных обязанностей работника;

при обсуждении рабочих вопросов с заинтересованными лицами должен избегать:

спорных жестов, мимики и высказываний, которые заинтересованными лицами могут быть восприняты неоднозначно;

должен отклонять все предложения заинтересованных лиц обсудить вопросы служебной деятельности во внеслужебной обстановке, не передавать и не принимать от них документы, относящиеся

к служебной деятельности работника, в нерабочее время и вне служебных помещений.

13. В случае поступления предложения взятки должностное лицо Общества:

должно в вежливой и корректной форме отказать в принятии взятки и предупредить взяткодателя об уголовной ответственности за дачу незаконного вознаграждения и посредничество во взяточничестве;

внимательно выслушать и запомнить предложенные условия дачи взятки (какие требования либо предложения выдвигает лицо, предложившее взятку);

сообщить о данном факте немедленно (устно, по телефону) своему непосредственному руководителю.

14. Должностные лица Общества, являющиеся в соответствии с законодательством о борьбе с коррупцией государственными должностными лицами, обязаны подписать декларацию, подтверждающую должностным лицом приверженность и соответствие политике в области борьбы со взяточничеством согласно приложению.

Заместитель начальника
управления – начальник
юридического отдела

Д.В.Рябцев

Заместитель генерального
директора по идеологической
работе, правовым и общим
вопросам

В.К.Щербо

.09.2025

Заместитель генерального
директора по экономической и
финансовой деятельности

Е.В.Приходько

.09.2025

Главный бухгалтер

Н.М.Макуцевич

.09.2025

ДЕКЛАРАЦИЯ
подтверждающая должностным лицом приверженность
и соответствие политике в области борьбы со взяточничеством

Я, _____
(Ф.И.О.)

являясь должностным лицом ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» - управляющая компания холдинга «МИНСК КРИСТАЛЛ ГРУПП», заявляю о том, что, выполняя должностные обязанности:

гарантирую соблюдение Политики в области борьбы со взяточничеством ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» - управляющая компания холдинга «МИНСК КРИСТАЛЛ ГРУПП»;

не нарушаю требования законодательства Республики Беларусь в области антикоррупционной деятельности, включая борьбу со взяточничеством, локальных правовых актов ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» - управляющая компания холдинга «МИНСК КРИСТАЛЛ ГРУПП», системы менеджмента борьбы со взяточничеством в соответствии с требованиями СТБ ISO 37001-2020 (ISO 37001:2016) (далее – СМБВ);

не действую в ущерб репутации ОАО «МИНСК КРИСТАЛЛ» - управляющая компания холдинга «МИНСК КРИСТАЛЛ ГРУПП»;

у меня отсутствует любой фактический или потенциальный конфликт интересов, такой как семейный, финансовый или любой другой, который прямо или косвенно связан со сферой деятельности;

обязуюсь сообщать письменно о любом фактическом или потенциальном конфликте интересов;

обязуюсь сообщать о любом фактическом или потенциальном факте взяточничества, либо инициировать расследование любых случаев взяточничества, нарушения политики в области борьбы со взяточничеством и требований СМБВ.

Я осведомлен(а), что несу ответственность за несоблюдение данного заявления.

(Наименование должности, дата)

(Подпись)

(Расшифровка подписи)